

**INFORMACJA DLA KANDYDATÓW I BYŁYCH PRACOWNIKÓW  
O PRZETWARZANIU ICH DANYCH OSOBOWYCH W ESKY.PL S.A.**

**Co to są dane osobowe?**

Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”). Będą to zatem dane takie np. imię, nazwisko, adres, data urodzenia, numer telefonu czy adres e-mail (lista nie jest zamknięta). RODO to unijne rozporządzenie ogólne 2016/679 o ochronie danych osobowych.

**Dane szczególnych kategorii (dane wrażliwe)**

Dane osobowe będące:

- danymi osobowymi ujawniającymi pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby to tak zwane dane osobowe wrażliwe.

**Kto to jest administrator danych osobowych?**

Administrator danych osobowych to podmiot, który samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych – czyli decyduje o tym jak Twoje dane osobowe są przetwarzane i odpowiada za ich przetwarzanie zgodnie z przepisami.

Administratorem Twoich danych osobowych w związku z ich przetwarzaniem w niżej wskazanych celach jest:

**eSky.pl S.A.**

**„Spółka”**

Dane kontaktowe:

Al. Murckowska 14a, Katowice

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:

Grzegorz Gawin, iod@esky.com

**W jakim celu i na jakiej podstawie Twoje dane będą przetwarzane (REKRUTACJE)?**

W celu przeprowadzenia rekrutacji eSky zbiera dane osobowe wyłącznie w zakresie wynikającym z przepisów prawa. W zakresie szerszym wyłącznie w oparciu o odrębną zgodę. Prosimy jednak – nawet za zgodę i dobrowolnie – nie podawać danych osobowych wrażliwych, jeżeli pracodawca wyraźnie Ciebie o to nie poprosi. Podobnie do przyszłych procesów rekrutacyjnych wykorzystywane będą dane osobowe w oparciu o odrębną zgodę. Jeżeli wyrazisz zgodę na przyszłe rekrutacje dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez okres 3 lat od wyrażenia zgody, chyba, że wcześniej wycofasz zgodę. Po zakończeniu rekrutacji Twoje dane mogą być wykorzystane w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, które mogą dotyczyć etapu rekrutacji -> przez okres przedawnienia tych roszczeń (podstawa – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. uzasadniony interes administratora danych).

Zgoda jest zawsze dobrowolna i nie musisz jej wyrażać, w szczególności gdy uważasz, że byłoby to dla Ciebie niekorzystne. Jeżeli dochodziłoby do przetwarzania danych osobowych w oparciu o zgodę, kandydat może w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody lub jej wycofanie, nigdy nie jest podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

## **W jakim celu i na jakiej podstawie Twoje dane będą przetwarzane (BYLI PRACOWNICY)?**

Dane byłych pracowników Spółki przetwarzane są wyłącznie w celu realizacji obowiązku archiwizacji dokumentacji pracowniczej (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z przepisami prawa pracy i ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2017 r., poz.1383) przez czas wskazany w przepisach prawa a także w celu dochodzenia, ustalenia lub obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO -> uzasadniony interes administratora danych) przez okres przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy lub zgłoszenia skutecznego sprzeciwu w zależności od tego które zdarzenie miało miejsce wcześniej zob. poniżej.

## **Jakie przysługują Ci prawa wobec przetwarzania Twoich danych osobowych?**

Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, w tym uzyskania kopii danych, prawo do przenoszenia danych, prawo do sprostowania i usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania i prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nią wpływa (zob. więcej: [www.giodo.gov.pl](http://www.giodo.gov.pl)). Zachęcamy także do zapoznania się z ulotką na temat przysługujących Ci praw dostępną na <https://www.gov.pl/cyfryzacja/rodo-informator>.

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

## **Prawo sprzeciwu**

Pamiętaj, że za każdym razem, gdy dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (zob. powyżej), czyli w przypadku tzw. uzasadnionego interesu Spółki, możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją – wobec przetwarzania danych osobowych. Po wniesieniu sprzeciwu Spółka nie będzie mogła już przetwarzać danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Sprzeciw możesz zgłosić w sposób wskazany poniżej (w części jak się z nami kontaktować)

## **Jak możesz nam zgłosić swoje prawa lub inne kwestie dotyczące ochrony danych?**

Twoje dane mogą być powierzone podmiotom świadczącym usługi w ramach rekrutacji np. dostawcom narzędzi informatycznych -> więcej informacji uzyskasz pod mailem poniżej.

We wszelkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych (w tym w celu zgłoszenia sprzeciwu czy wycofania zgody oraz w związku z zaobserwowanym naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych lub realizacją Twoich innych praw) możesz skontaktować się drogą mailową: [iod@esky.com](mailto:iod@esky.com) lub pod adresem: <https://www.esky.pl/o-nas/kontakt>).

W odpowiedzi na zgłoszone żądanie możesz zostać poproszony o podanie danych niezbędnych do zweryfikowania Twojej tożsamości lub podanie dodatkowych informacji potrzebnych do prawidłowego zrealizowania wniosku.